

Status på opfyldelse af DANVA's retningslinjer for god selskabsledelse for Mølleåværket – december 2025

1.1 Redegørelse for god selskabsledelse

| Anbefaling | Selskabet følger | Selskabet følger delvist | Selskabet følger ikke | Kommentar |
|--|------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|
| 1.1.1 Det anbefales , at alle forsyningsselskaber hvert år redegør for god selskabsledelse og offentliggør redegørelsen, f.eks. i forbindelse med årsrapporten eller på deres hjemmeside. | X | | | |

2. Samspil med ejer(e) og øvrige interessenter

2.1 Bestyrelsens understøttelse af aktivt ejerskab

| Anbefaling | Selskabet følger | Selskabet følger delvist | Selskabet følger ikke | Kommentar |
|---|------------------|--------------------------|-----------------------|--|
| 2.1.1 Det anbefales , at bestyrelsen - hvis kommunen ikke selv har taget initiativ - aktivt foranstalter en dialog med kommunen om formulering eller opdatering af en ejerstrategi. Denne bør indeholde et sæt retningslinjer for kommunikation og samspil mellem ejerkommunen og forsyningsselskabet og tage afsæt i dels ansvarsfordelingen mellem ejer, bestyrelse og daglig ledelse, dels en tydelig adskillelse af kommunens forskellige roller i relation til selskabet. | | X | | Der er udarbejdet en ejaftale mellem Lyngby-Taarbæk Kommune og Lyngby-Taarbæk Forsyning vedrørende Mølleåværket. Der arbejdes på en ny ejerstrategi i 2026. |
| 2.1.2 Det anbefales , at ejerstrategien offentliggøres på selskabets hjemmeside. | X | | | |
| 2.1.3 Det anbefales , at bestyrelsen søger afstemt med kommunen, at dialogen med kommunen i ejerskabsanliggende sker med en enhed, der er adskilt fra myndighedsudøvende forvaltningsgrene eller fra forvaltningsgrene, der står i et kunde-/leverandørforhold til forsyningsselskabet. | X | | | |

2.2 Ejere og bestyrelsesmedlemmer

| Anbefaling | Selskabet følger | Selskabet følger delvist | Selskabet følger ikke | Kommentar |
|---|------------------|--------------------------|-----------------------|--|
| 2.2.1 Det anbefales , at bestyrelsesformanden ved flere ejere søger kommunernes eventuelle forskellige interesser afstemt og den mellemkommunale dialog adskilt fra bestyrelsesarbejdet. | X | | | |
| 2.2.2 Det anbefales , at der i forbindelse med en koncern-/holdingstruktur overvejes dannet en tilnærmet enhedsbestyrelse, som sikrer alle bestyrelsesmedlemmer lige adgang til informationer. | | | X | Denne anbefaling følges ikke, da Mølleåværket har sin egen bestyrelse. |

3. Åbenhed og gennemsigtighed

| Anbefaling | Selskabet følger | Selskabet følger delvist | Selskabet følger ikke | Kommentar |
|--|------------------|--------------------------|-----------------------|--|
| 3.1 Det anbefales , at selskabet har en kommunikationsstrategi til at sikre en åben og løbende information til og dialog med selskabets interessenter og offentligheden om væsentlige begivenheder. | X | | | |
| 3.2 Det anbefales , at bestyrelsen tager stilling til og i ledelsesberetningen redegør for de væsentligste strategiske og forretningsmæssige risici samt for selskabets risikostyring. | X | | | |
| 3.3 Det anbefales , at selskabets hjemmeside som minimum sikrer adgang til den seneste årsrapport, den seneste (eventuelle) delårsrapport, ejernes ejerstrategi, redegørelse for selskabets ledelse, selskabets vedtægter, den seneste indkaldelse til generalforsamling, det materiale, der er forelagt seneste generalforsamling, samt information om selskabets ledelse (bestyrelse og direktion). | X | | | |
| 3.4 Det anbefales , at bestyrelsen én gang årligt tilrettelægger et informations- eller dialog-møde målrettet hele kommunalbestyrelsen og/eller interesserede kunder, eventuelt i forlængelse af generalforsamlingen eller i et særskilt ejer- eller kundeforum. | | | X | Der er ikke afholdt et årligt dialogmøde med kommunalbestyrelserne, men Lyngby-Taarbæk Forsyning afholder et årligt møde med kommunalbestyrelsen i Lyngby-Taarbæk Kommune. |
| 3.5 Det anbefales , at bestyrelsen inden for aktieselskabslovens krav om tavshedspligt fastlægger retningslinjer for, hvordan, samt af hvem og med hvem, der kan ske en drøftelse af selskabets forhold. | X | | | |

4. Bestyrelsens opgaver og ansvar

| Anbefaling | Selskabet følger | Selskabet følger delvist | Selskabet følger ikke | Kommentar |
|--|------------------|--------------------------|-----------------------|---|
| 4.1 Det anbefales , at bestyrelsen forholder sig til selskabets overordnede formål og samfundsansvar som led i at understøtte selskabets vedtægtsmæssige formål og langsigtede værdiskabelse. Selskabet bør forklare herom i ledelsesberetningen og/eller på selskabets hjemmeside. | X | | | |
| 4.2 Det anbefales , at bestyrelsen løbende drøfter de væsentligste risici og udviklingen inden for de væsentlige risikoområder, herunder finansieringsrisici, cyberrisici og beredskab generelt, samt sikrer strategi og handlingsplaner for håndtering af disse. | | X | | Håndtering af risici er forankret i forskellige dele af ledelsessystemerne, strategien og beredskabsplanerne. |
| 4.3 Det anbefales , at bestyrelsen med passende intervaller sætter etik på dagsordenen og beder ledelsen redegøre for, hvordan den sikrer en kultur og værdier i selskabet, der lever op til samfundets etiske normer. | X | | | |
| 4.4 Det anbefales , at bestyrelsen i forbindelse med strategiarbejdet både rammesætter processen for strategiudviklingsarbejdet og den overordnede strategiske retning for selskabet. | X | | | |
| 4.5 Det anbefales , at bestyrelsen mindst en gang årligt drøfter og løbende følger op på selskabets overordnede strategiske mål. | X | | | |
| 4.6 Det anbefales , at bestyrelsen påser, at selskabet iagttager bæredygtighedsmål som en integreret del af selskabsstrategien, f.eks. med reference til FN's verdensmål. | X | | | |
| 4.7 Det anbefales , at bestyrelsen udarbejder retningslinjer for direktionen, herunder krav til rapporteringen til bestyrelsen | X | | | |
| 4.8 Det anbefales , at bestyrelsen i alle selskaber, også i de mindre selskaber med under 50 ansatte, etablerer en whistleblower-ordning. | X | | | |

5. Bestyrelsens sammensætning og organisering

5.1 Bestyrelsens kompetencer og sammensætning

| Anbefaling | Selskabet følger | Selskabet følger delvist | Selskabet følger ikke | Kommentar |
|---|------------------|--------------------------|-----------------------|--|
| 5.1.1 Det anbefales , at bestyrelsesformanden tager initiativ til at få udarbejdet et samlet overblik over kompetencebehovet i bestyrelsen. Kompetencebehovet bør bl.a. afspejle målsætningerne i ejerstrategien og selskabsstrategien. | | | X | Bestyrelsen har vurderet, at kompetencekortlægningen ikke er relevant. |
| 5.1.2 Det anbefales , at bestyrelsesformanden tager initiativ til en dialog med ejerkommunen om kompetencebehovet og sammen med denne lægger en strategi for, hvordan de nødvendige og komplementære kompetencer kan sikres gennem udpegnings, rekruttering og uddannelse. | | | X | Det er drøftet i bestyrelsen, og bestyrelsen ønsker ikke dette initiativ. |
| 5.1.3 Det anbefales , at bestyrelsen midt i kommunalbestyrelsens valgperiode tager initiativ til en evaluering med repræsentanter for ejerkommunen om rammerne for bestyrelsessammensætningen, herunder om der vedtægtsmæssigt skal gives plads til at kunne rekruttere eksterne medlemmer til bestyrelsen. | | | X | Det er drøftet i bestyrelsen, og bestyrelsen har aftalt, at det tages op med de respektive ejerkommuner. |
| 5.1.4 Det anbefales , at bestyrelsen tager bestik af sin samlede kompetencesammensætning efter ejerens, kundernes og medarbejdernes valg af bestyrelsesmedlemmer, sammenholdt med kompetencebehovet, og på den baggrund vurderer, om der er behov for at supplere sig med eksterne medlemmer. I givet fald skal disse yderligere medlemmer efterfølgende godkendes af generalforsamlingen. | | | X | Det er drøftet i bestyrelsen, og bestyrelsen har aftalt, at det tages op med de respektive ejerkommuner. |
| 5.1.5 Det anbefales , at bestyrelsen aktivt påvirker de udpegende myndigheder til at understøtte en passende diversitet i bestyrelsen (kønsmæssigt, aldersmæssigt mv.). | | | X | Udpegnings af medlemmer sker hos ejerne efter hvert kommunalvalg. |
| 5.1.6 Det anbefales , at bestyrelsesmedlemmerne gennemfører en bestyrelsesuddannelse med vægt på både de særlige styringsmæssige og regulatoriske forhold i sektoren samt bestyrelsens rolle og samarbejde. | X | | | |

5.2 Bestyrelsens uafhængighed

| Anbefaling | Selskabet følger | Selskabet følger delvist | Selskabet følger ikke | Forklaring på følger delvist/ følger ikke anbefalingen: |
|--|------------------|--------------------------|-----------------------|---|
| 5.2.1 Det anbefales , at bestyrelsesmedlemmerne informeres om, at de ved deres indtrædelse i bestyrelsen har anerkendt selskabslovens krav om at træffe beslutninger på selskabets præmisser og uafhængigt af ejerne og andre særinteresser. | X | | | |
| 5.2.2 Det anbefales , at der årligt gøres tydeligt rede for de eventuelle "afhængigheder", som det enkelte bestyrelsesmedlem har, og at oplysningerne gøres offentligt tilgængelige, som en del af redegørelsen for god selskabsledelse, f.eks. på selskabets hjemmeside. | X | | | |

5.3 Bestyrelsens organisering

| Anbefaling | Selskabet følger | Selskabet følger delvist | Selskabet følger ikke | Kommentar |
|---|------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|
| 5.3.1 Det anbefales , at bestyrelsen henstiller til ejeren, at bestyrelsesformanden vælges direkte på generalforsamlingen, og at bestyrelsen konstituerer sig med næstformanden og eventuelle øvrige poster. | X | | | |
| 5.3.2 Det anbefales , at bestyrelsen drøfter, om bestyrelsens arbejde har et sådant omfang, og/eller om selskabets forhold er af så kompleks karakter, at der med fordel kan nedsættes bestyrelsesudvalg. | X | | | |

5.4 Bestyrelsens størrelse, valgperiode, evaluering og vederlag

| Anbefaling | Selskabet følger | Selskabet følger delvist | Selskabet følger ikke | Kommentar |
|--|------------------|--------------------------|-----------------------|---|
| 5.4.1 Det anbefales , at bestyrelsen i forsyningselskaberne består af en operativ størrelse, ofte med 6-11 medlemmer. | X | | | |
| 5.4.2 Det anbefales , at bestyrelsen mindst hvert tredje år gennemfører en ekstern evaluering. | | | X | Det er drøftet i bestyrelsen, og bestyrelsen ønsker ikke dette initiativ. |
| 5.4.3 Det anbefales at skabe klarhed over honoreringen til bestyrelsen, eksempelvis via en vederlagspolitik. | X | | | |

6. Bestyrelsens samarbejde med den daglige ledelse

| Anbefaling | Selskabet følger | Selskabet følger delvist | Selskabet følger ikke | Kommentar |
|--|------------------|--------------------------|-----------------------|-----------|
| 6.1 Det anbefales , at bestyrelsen mindst én gang årligt evaluerer direktionens arbejde og resultater. | X | | | |
| 6.2 Det anbefales , at bestyrelsen fastsætter en honorering af direktionen, der er konkurrencedygtig uden at være lønførende. | X | | | |
| I alt | 24 | 2 | 8 | |